

ご挨拶

理事・役員、そして委員会構成など、紆余曲折ございましたが、皆さまのお力添えをいただき、ようやく今日のこの日を迎えることができました。ありがとうございます。

これからの一年、私は、ロータリーの『四つのテスト』と、アメリカの経営コンサルタント、スティーブン・R・コヴィー氏が、成功者の習慣をまとめた『7つの習慣』に照らして、行動して参りたいと考えています。7つの習慣とは

- ①主体的であること
- ②終わりを思い描くことから始めること
- ③最優先事項を優先すること
- ④Win-Win を考えること
- ⑤まず理解に徹し、そして理解されること
- ⑥シナジーを作り出すこと
- ⑦刃（己）を磨くこと

です。この後の 10 分間いただいた「会長方針」のコーナーで詳しいことはお話をさせていただきます。

これから向う一年間、ご指導いただきますようよろしくお願いいたします。

【ご報告】

昨日の読売新聞に、うれしい記事が掲載されておりましたので、ご披露申し上げます。

山陽盃酒造さまの播州一献が令和 5 酒造年度の全国新酒鑑評会で金賞を受賞されました。「麴の作り方を工夫されて甘さを抑えたシャープなお酒に」とありました。他にも本田商店「米のささやき」、灘菊酒造、明石の茨木酒造さまがそれぞれ金賞を受賞されておられました。まだ少し先のことにはなりますが、壺阪様の入会の日を楽しみにしたいと思います。

昨日、近畿大学病院 辰己陽一 血液・膠原病内科教授で、医療安全対策部長のお話を、兵庫県立はりま姫路医療センターで聞いてまいりました。辰己先生は、神戸生まれで、1才に満たないときから淳心高校卒業まで姫路にお住まいという方です。医療安全対策を行う上での考え方、施策について「技術課題」「適応課題」についてお話をいただきました。その際にロータリーの研修でよく耳にするようになった、DEI (Diversity, Equity, Inclusivity) 多様性・公平性・包括性のお話が出て参りました。チーム STEPPS どちらが先かはわかりませんが（チーム STEPPS とは、Team Strategies and Tool to Enhance Performance and Patient Safety」の頭文字をとり命名）、医療の安全に取り組むために、患者ケアチームの『パフォーマンス・知識・態度』が最高な状態とするために、「リーダシップ」・「状況モニター」・「コミュニケーション」・「相互支援」のための仕組みを作り延々と見直すために DEI を理解することが必要との事でした。詳しくは、後日会長の時間でご紹介させていただきたく思います。